



# VERHALTENSKODEX

AKKA TECHNOLOGIES Group

## INHALT

<b>3</b>	<b>VORWORT</b>
<b>3</b>	<b>GELTUNGSBEREICH</b>
<b>4</b>	<b>UNTERNEHMENSKULTUR</b>
4	Unternehmenswerte
5	Verhaltensgrundsätze
5	Verantwortung des Mitarbeiters
5	Vermögensschutz
<b>6</b>	<b>EINHALTUNG VON REGELN UND VORSCHRIFTEN</b>
6	Einhaltung von Gesetzen, Vorschriften und internen Regeln
6	Einhaltung des Global Compact der Vereinten Nationen
<b>7</b>	<b>BEZIEHUNGEN ZU PARTNERN DER AKKA TECHNOLOGIES GROUP</b>
7	Verurteilung von Korruption
7	Interessenkonflikt
8	Fairer Wettbewerb
8	Vertrauliche Informationen
<b>9</b>	<b>UMSETZUNG DES VERHALTENSKODEX</b>

## VORWORT

Der Erfolg und die internationale Erweiterung der AKKA Technologies Group erfordern zunehmend einen gemeinsamen Rahmen, der die Regeln für ethisches und moralisches Verhalten festlegt und die Gefahr von Verstößen gegen die Gesetze und Vorschriften der Länder, in denen wir tätig sind, reduziert.

Ziel dieses Verhaltenskodex ist es, allen Mitarbeitern, leitenden Angestellten und Partnern (Anteilseignern, Lieferanten, Kunden etc.) der AKKA Technologies Group unsere Unternehmenswerte nahezubringen.

**Maurice Ricci**

**CHAIRMAN OF THE BOARD & GROUP CEO - AKKA TECHNOLOGIES GROUP**

## GELTUNGSBEREICH

Dieser Kodex ist ein Verhaltens- und Ethikkodex und gilt für alle Mitarbeiter der AKKA Technologies Group auf sämtlichen Hierarchieebenen einschließlich der Tochtergesellschaften, an denen die Gruppe eine Mehrheitsbeteiligung hält. Auch diejenigen Unternehmen, an denen die AKKA Technologies Group zwar beteiligt ist, aber keinen beherrschenden Einfluss ausübt, sind aufgefordert, diesen Kodex anzuwenden. Dritte wie etwa externe Berater und unabhängige Partner müssen sich an diesen Kodex halten, wenn sie im Namen der AKKA Technologies Group handeln.

## UNTERNEHMENS KULTUR

### UNTERNEHMENSWERTE

Die Unternehmenswerte der AKKA Technologies Group geben die Richtung für unser tägliches Handeln vor und sollen die Mitarbeiter in ihrer Arbeit leiten.

#### RESPEKT

Wir sind davon überzeugt, dass Vielfalt ein Vorteil ist, und wir respektieren jeden Einzelnen in seinem Arbeitsumfeld unabhängig von Geschlecht, Nationalität, ethnischer Herkunft und Weltanschauung.

Wir sind der Auffassung, dass wir die Qualität unserer Arbeit durch Zusammenarbeit verbessern können, und wir behandeln alle unsere Kollegen, Kunden, Lieferanten und anderen Geschäftspartner mit größtem Respekt.

#### EHRGEIZ

Da wir branchenweit Standards setzen wollen, streben wir ständig danach, uns selbst zu übertreffen, und betrachten die Herausforderungen, vor denen wir stehen, als Gelegenheit, um unsere Dienstleistungen für unsere Kunden zu verbessern und unsere Kompetenzen zu steigern.

#### MUT

Wir bemühen uns um Spitzenleistungen für unsere Kunden, indem wir persönlichen Mut zeigen.

Wir betrachten Hindernisse als Chance, beharrlich und entschlossen nach innovativen Lösungen zu suchen.

#### VERHALTENSGRUNDSÄTZE

Mitarbeiter der Akka Technologies Group sind gehalten, eine auf Vertrauen, Respekt, Fairness und Toleranz gegründete positive Unternehmenskultur zu fördern. Eine solche Kultur erlaubt es, Themen und Probleme offen und sachlich anzugehen und dabei unterschiedliche Meinungen zu akzeptieren und objektiv nach der besten Lösung für alle Beteiligten zu suchen.

### VERANTWORTUNG DES MITARBEITERS

Die Mitarbeiter demonstrieren in ihrem gesamten das Unternehmen betreffende Auftreten Integrität und streben danach, die Werte und Verhaltensgrundsätze der Gruppe zu verwirklichen.

Führungskräfte leben durch eigenes beispielhaftes Verhalten Integrität vor.

Unsere Führungskräfte und Mitarbeiter lassen sich in ihrem Handeln von Toleranz und Fairness leiten. Dies ermöglicht eine partnerschaftliche Zusammenarbeit und schafft ein Arbeitsumfeld, das den Austausch von Informationen und Ideen in einer Atmosphäre der Offenheit für Vielfalt und der Achtung der Würde und Persönlichkeit des Einzelnen begünstigt.

### VERMÖGENSSCHUTZ

Unsere Mitarbeiter behandeln das Eigentum und die Ressourcen der Gruppe mit größter Sorgfalt und Rücksicht. Dazu gehören insbesondere sämtliche geistigen Eigentumsrechte der Gruppe (Know-how, Software, Patente, Marken etc.), Ausrüstungen, Einrichtungen und Werkzeug am Arbeitsplatz, die finanziellen Ressourcen der Gruppe sowie jegliche anderen Informationen (technischer, wirtschaftlicher, finanzieller, sozialer oder sonstiger Art).

Diese dürfen nicht unsachgemäß, unbefugt oder für unternehmensfremde Zwecke verwendet werden. Die Expertise und das Know-how der AKKA Technologies Group sind von grundlegender Bedeutung. Sie müssen daher gegen jedwede den Interessen der Gruppe entgegenstehende Nutzung geschützt werden.

## EINHALTUNG VON REGELN UND VORSCHRIFTEN

### **EINHALTUNG VON GESETZEN, VORSCHRIFTEN UND INTERNEN REGELN**

Unsere Mitarbeiter befolgen alle ihren Tätigkeitsbereich betreffenden nationalen und internationalen Gesetze und Vorschriften. Führungskräfte sorgen für die Umsetzung dieses Grundsatzes in ihrem Verantwortungsbereich.

### **EINHALTUNG DES GLOBAL COMPACT DER VEREINTEN NATIONEN**

Die AKKA Technologies Group unterstützt und fördert den Global Compact der Vereinten Nationen. Der Global Compact umfasst universell anerkannte Prinzipien aus den Bereichen Menschenrechte, Arbeitsnormen, Umweltschutz und Korruptionsbekämpfung.

#### MENSCHENRECHTE

Unternehmen sollen den Schutz der internationalen Menschenrechte unterstützen, achten und sicherstellen, dass sie sich nicht an Menschenrechtsverletzungen mitschuldig machen.

#### ARBEITSNORMEN

Unternehmen sollen die Vereinigungsfreiheit und die Anerkennung des Rechts auf Kollektivverhandlungen wahren und sich für die Beseitigung aller Formen der Zwangsarbeit, die Abschaffung von Kinderarbeit und die Beseitigung von Diskriminierung bei Anstellung und Erwerbstätigkeit einsetzen.

#### UMWELTSCHUTZ

Unternehmen sollen im Umgang mit Umweltproblemen dem Vorsorgeprinzip folgen, Initiativen ergreifen, um größeres Umweltbewusstsein zu fördern, und die Entwicklung und Verbreitung umweltfreundlicher Technologien beschleunigen.

#### KORRUPTIONSBEKÄMPFUNG

Unternehmen sollen gegen alle Arten der Korruption eintreten, einschließlich Erpressung und Bestechung.

## BEZIEHUNGEN ZU PARTNERN DER AKKA TECHNOLOGIES GROUP

### VERURTEILUNG VON KORRUPTION

Die AKKA Technologies Group ist am Markt bekannt für die Qualität ihrer Produkte und Dienstleistungen. Sämtliche Aufträge werden völlig gesetzeskonform und in Übereinstimmung mit den ethischen Grundsätzen der Gruppe hereingeholt. Die AKKA Technologies Group toleriert in ihren Beziehungen zu ihren Partnern keinerlei Form von Korruption wie etwa Erpressung oder Bestechung.

Alle Mitarbeiter achten in ihrer täglichen Arbeit sorgfältig darauf, jeden Versuch von unzulässiger Einflussnahme zu vermeiden.

### INTERESSENKONFLIKT

#### PERSÖNLICHE INTERESSEN UND DIE INTERESSEN DER GRUPPE

Entscheidungen der AKKA Technologies Group beruhen auf objektiven und transparenten Kriterien wie Qualität, Leistung und Preis.

Ein Interessenkonflikt ist eine Situation, in der persönliche Interessen und die Interessen des Unternehmens unvereinbar sind oder das Urteilsvermögen von persönlichen Interessen beeinflusst wird. Deshalb ist jede Situation zu vermeiden, die zu einem Interessenkonflikt führen kann.

#### VORTEILE

Ein Interessenkonflikt kann entstehen, wenn private Interessen unternehmerische Entscheidungen eines Mitarbeiters beeinflussen oder beeinflussen könnten. Aus diesem Grund dürfen Vorteile wie Geschenke, Einladungen zum Essen oder zu Unterhaltungsveranstaltungen von externen Partnern nur dann angenommen werden, wenn

- > der Mitarbeiter nicht danach strebt, aufgrund seiner Stellung einen persönlichen Vorteil zu erlangen.
- > Ein Vorteil darf nicht angenommen oder gewährt werden, wenn daraus die Gefahr der Einflussnahme entsteht.
- > Geschenke oder Einladungen von Geschäftspartnern dürfen angenommen werden, wenn sie in einem geschäftlichen Zusammenhang freiwillig angeboten werden oder ihr Wert im gegebenen Kontext angemessen ist. Um zu beurteilen, ob ein Geschenk oder eine Einladung angemessen ist oder nicht, ist die jeweilige Situation im Gesamtzusammenhang zu betrachten. In jedem Fall dürfen sich Geschenke oder Einladungen nicht wiederholen. Falls nicht klar ist, ob ein Interessenkonflikt besteht, sollte sich der Mitarbeiter an seinen Vorgesetzten wenden, der ihm helfen wird, eine akzeptable und transparente Lösung zu finden.

### FAIRER WETTBEWERB

Die AKKA Technologies Group behandelt ihre Partner mit Respekt und Vertrauen. Folglich tritt die AKKA Technologies Group für fairen Wettbewerb am Markt und gegen jedes Verhalten ein, das beabsichtigt den Wettbewerb in irgendeiner Form einzuschränken.

### VERTRAULICHE INFORMATIONEN

Vertrauliche Informationen, insbesondere solche, die in Zusammenhang mit Erfindungen, Entwicklungen und neuen Produkten, Innovationen und Know-how stehen, sind von großem Wert. Die AKKA Technologies Group erachtet alle unternehmensbezogenen Informationen als vertraulich und gibt sie nicht ohne formelle Genehmigung weiter. Mitarbeiter der AKKA Technologies Group respektieren die Vertraulichkeit der ihnen von Partnern, Kunden oder Lieferanten anvertrauten Informationen.

Vertrauliche Informationen der AKKA Technologies Group sind ebenso wie die ihr von ihren Partnern anvertrauten Informationen gegen unbefugten Zugriff zu schützen und in Einklang mit den Gesetzen und Vorschriften der Länder, in denen wir tätig sind, zu behandeln.

## UMSETZUNG DES VERHALTENSKODEX

Der Verhaltenskodex kann nicht alle Alltagssituationen erfassen, in die Mitarbeiter geraten können. Vielmehr bildet er für alle Mitarbeiter einen Rahmen, der die Grundsätze ethischen und moralischen Handelns absteckt. Alle Mitarbeiter müssen sich mit dem Kodex vertraut machen und danach handeln. Bei Fragen zur Anwendung des Verhaltenskodex wenden Sie sich zunächst an Ihren Vorgesetzten. Sie können außerdem die Abteilung Internal Control der AKKA Technologies Group ansprechen.

Mitarbeiter, die einen Verstoß melden möchten, können dafür folgende E-Mail-Adresse verwenden:  
**[mbox-compliance@mbtech-group.com](mailto:mbox-compliance@mbtech-group.com)**

Jegliche Informationen werden streng vertraulich und anonym behandelt. Kein Mitarbeiter, der nach Treu und Glauben einen Verstoß gegen den Verhaltenskodex gemeldet hat, muss irgendwelche Sanktionen befürchten.

Nichteinhaltung des Kodex gilt als Verstoß und kann nach den in den Ländern, in denen wir tätig sind, geltenden Vorschriften geahndet werden.

▼ PASSION FOR TECHNOLOGIES

▼  
21, RUE ANTONIN LABORDE - CS 60624  
69009 LYON CEDEX 09  
Phone: +33 (0)4 72 54 99 99  
Fax: +33 (0)4 72 54 98 64

9-11, RUE MONTALIVET  
75008 PARIS  
Phone: +33 (0)1 56 69 26 59  
Fax: +33 (0)1 56 69 26 50